



OFFRE D'EMPLOI : CHEF(FE) DE PROJET NUMERIQUE

Intitulé du poste	CHEF(FE) DE PROJET NUMERIQUE
Statut	Titulaire ou contractuel
Cadre d'emplois	Ingénieur
Catégorie	Catégorie A

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service	SYSTEME D'INFORMATION ET NUMERIQUE
Composition du service (effectif)	1 Responsable, 1 technicien
Positionnement du poste	Placé sous l'autorité directe du responsable

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale, Raison d'être ou finalité du poste	Le/la Chef(fe) de projet numérique H/F aura, la charge de l'élaboration, le pilotage, le suivi, de la mise en œuvre des projets portés par le service informatique, ainsi que l'accompagnement au changement dans le cadre de la mise en œuvre des projets.
Mission et activités du poste	Conduite de projets <ul style="list-style-type: none">Assurer la conduite des projets qui lui sont affectésAnimer les réunions liées au choix de solutions au sein des groupes de travailDéfinir et mettre à jour les plannings projetsAnimer les réunions des groupes de travailAssurer le reporting des projets dont il a la responsabilitéDéfinir les indicateurs de pilotageParticiper au déploiement des solutions retenuesFaire le suivi des prestationsRédiger des notes de synthèse pour le suivi des étapes projetsClôturer les projets Gestion de la performance et sécurité <ul style="list-style-type: none">Mesurer et optimiser les performances du système et des projetsPrévenir, diagnostiquer et corriger les erreurs systèmesTransmettre et faire remonter les différentes informations et problèmes rencontrés (obsolescences, risques d'altération de la



	<p>sécurité...)</p> <ul style="list-style-type: none">• Prendre en charge sur le plan technique les nouveaux projets système• Participer aux travaux de paramétrage sur les nouveaux projets• Mettre en œuvre l'implantation des équipements, du réseau, l'interconnexion de l'ensemble des moyens informatiques de l'entreprise• Installer et administrer les systèmes d'exploitation• Assurer la traçabilité et l'exploitation des événements survenus au sein du système• Configurer les outils de supervision système• Contrôler les systèmes de sauvegarde, d'antivirus, des éléments de sécurité... <p>Suivi financier des projets</p> <ul style="list-style-type: none">• Réaliser les tableaux de bord de suivi financier des projets• Contrôler le service fait des factures afférentes et préparer les certificats de paiement et bons de commande. <p>Innovation et conduite du changement</p> <ul style="list-style-type: none">• Être force de proposition pour le développement de nouveaux usages et services• Assurer une veille technologique sur les usages innovants à destination des citoyens et des collectivités• Elaborer et réaliser les campagnes liées au changement numérique en interne• Contrôler la qualité des solutions mises en place• Assurer les relations avec la direction de la communication pour la définition et le suivi des plans de communication relatifs aux projets dont il a la charge
<p>Conditions de travail</p>	<p>Temps de travail hebdomadaire modulable 1740 heures annuelles (19 jours de RTT) Horaires :</p> <ul style="list-style-type: none">• Lundi et Jeudi : 7h30 – 13h et 14h à 17h15• Mardi, Mercredi, Vendredi : 7h30 à 14h00 <p>Lieu de travail : Siège de la CCOG à Mana et annexes</p> <p>Moyens matériels à dispositions</p> <ul style="list-style-type: none">• Ordinateur• Téléphone portable• Imprimante, télécopieur• Fournitures de bureau <p>Avantages</p> <ul style="list-style-type: none">• Tickets restaurants (valeur faciale 10€)



	<ul style="list-style-type: none">• CNAS• Complément Indemnitaire Annuel (prime en fonction des objectifs)• Prévoyance collective
	Conditions générales <ul style="list-style-type: none">• Travail en bureau• Horaires réguliers• Disponibilité
	Relations fonctionnelles <ul style="list-style-type: none">• Échanges fréquents avec la DGAS• Conseil et assistance aux services de la collectivité• Relations avec les fournisseurs et fournisseuses externes

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Profil du poste	➤ QUALIFICATION / FORMATION : <ul style="list-style-type: none">• Titulaire : sur le grade d'ingénieur territorial ;• Contractuel : Formation initiale de Bac +4 ou +5 d'ingénierie avec les connaissances suivantes :
	Les « savoir-faire » <ul style="list-style-type: none">• Connaissances générales en informatiques (Architecture, SGBDR, CRM, CMS, ERP,...).• Connaissances générales des méthodologies de gestion de projet informatique• Capacité à concevoir et à faire évoluer l'architecture d'un système d'information• Compréhension de l'environnement et des activités de la collectivité.• Maîtrise réelle des techniques de gestion de projet.• Capacité à rédiger des supports de formation.
	Les « savoir-être » <p>Vous faites preuve : de sens du service public ; de rigueur, de capacités d'organisation; de capacités relationnelles et de travail en équipe ; de qualités rédactionnelles, de synthèse, d'analyse et d'initiative</p>

